

Projekt

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU MALBORSKIEGO**

z dnia 2025 r.

w sprawie uchwalenia Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.) oraz art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.), Rada Powiatu Malborskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLVIII/511/2006 Rady Powiatu Malborskiego z dnia 28 czerwca 2006 r. w sprawie uchwalenia statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Malborskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego

STATUT POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MALBORKU

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1.

Powiatowy Urząd Pracy w Malborku zwany dalej „PUP”, działa na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa, a w szczególności:

- 1) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym,
- 2) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych,
- 3) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- 4) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- 5) niniejszego Statutu.

§ 2.

1. PUP działa jako jednostka organizacyjna Powiatu Malborskiego, posiadająca status jednostki budżetowej.
2. Urząd wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej i podlega bezpośrednio Staroście Malborskiemu.
3. Urząd realizuje zadania samorządu powiatu oraz zadania z zakresu administracji rządowej.
4. Siedzibą Urzędu jest miasto Malbork.
5. Obszar działania Urzędu obejmuje Powiat Malborski w skład, którego wchodzi:
 - a) miasto Malbork,
 - b) miasto i gmina Nowy Staw,
 - c) gminy: Malbork, Lichnowy, Miłoradz, Stare Pole.

Rozdział II Przedmiot i zakres działania

§ 3.

1. PUP wykonuje zadania samorządu powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.

2. PUP realizuje zadania wynikające z:

- 1) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- 2) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- 4) ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,
- 5) ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
- 6) ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych,
- 7) ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych,
- 8) ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy,
- 9) ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji,
- 10) aktów wykonawczych do ww. ustaw,
- 11) innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa

Rozdział III

Organizacja i zarządzanie

§ 4.

1. PUP kieruje jednoosobowo Dyrektor, który reprezentuje jednostkę na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność za całokształt działalności.
2. Dyrektora, wyłonionego w drodze konkursu, powołuje i odwołuje Starosta.
3. Dyrektor zatrudnia i zwalnia pracowników PUP.
4. Podczas nieobecności Dyrektora działalnością PUP kieruje Zastępca Dyrektora.
5. Zastępcę Dyrektora powołuje i odwołuje Dyrektor PUP, po zasięgnięciu opinii Starosty.
6. Zastępca Dyrektora działa w granicach kompetencji przyznanych mu przez Dyrektora PUP.

§ 5.

1. PUP jest pracodawcą dla zatrudnionych w nim pracowników.
2. Za pracodawcę czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Dyrektor PUP, będący jednocześnie przełożonym wszystkich pracowników.
3. Prawa i obowiązki pracowników zatrudnionych w PUP regulują przepisy o pracownikach samorządowych i kodeks pracy.

§ 6.

Starosta może w formie pisemnej, upoważnić Dyrektora lub na jego wniosek innych pracowników PUP do załatwiania w imieniu Starosty spraw, w tym do wydawania decyzji, postanowień administracyjnych oraz zaświadczeń w trybie przepisów ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego.

§ 7.

Zasady funkcjonowania PUP, strukturę organizacyjną i szczegółowe zadania komórek organizacyjnych określa regulamin organizacyjny zatwierdzony przez Zarząd Powiatu Malborskiego.

Rozdział IV

Mienie i gospodarka finansowa

§ 8.

1. Majątek PUP może być wykorzystywany jedynie do realizacji celów związanych z działalnością statutową.
2. PUP prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych dla jednostek budżetowych.
3. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu jest plan finansowy jednostki budżetowej.
4. PUP pokrywa swoje wydatki bezpośrednio z budżetu Powiatu, pobrane dochody odprowadza na jego rachunek.
5. PUP realizując zadania w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia, rynku pracy oraz inne zadania przewidziane przepisami prawa, finansuje je ze środków Funduszu Pracy oraz środków pochodzących z innych źródeł, w tym z innych funduszy celowych, środków Unii Europejskiej i innych źródeł określonych w odrębnych przepisach.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 9.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Statutem zastosowanie mają właściwe przepisy prawa.

§ 10.

Zmiany w Statucie dokonuje Rada Powiatu w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

§ 11.

Statut Powiatowego Urzędu Pracy podlega ogłoszeniu w *Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego*.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 33b, pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Malborku, będący jednostką organizacyjną powiatu współtworzy administrację zespoloną powiatu.

Na podstawie art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1530 z późn. zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Malborku jest jednostką budżetową, która pokrywa swoje wydatki bezpośrednio z budżetu, a pobrane dochody odprowadza na rachunek dochodów budżetu jednostki samorządu terytorialnego.

Zgodnie z art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1530 z późn. zm.), który stanowi, że jednostka budżetowa działa na podstawie statutu określającego w szczególności jej nazwę, siedzibę i przedmiot działalności, w tym działalności podstawowej.

Mając na uwadze, że z dniem 1 czerwca 2025 r. wchodzi w życie nowa ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zastępuje dotychczasową ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zachodzi potrzeba dostosowania statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku do nowego stanu prawnego.

W związku z powyższym podjęcie uchwały przez Radę Powiatu Malborskiego w sprawie nadania nowego statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Malborku jest zasadne i wynika z konieczności zapewnienia zgodności z obowiązującymi przepisami prawa.